

ECOENERGY SPA, operante nel settore delle acciaierie, fornisce servizi ausiliari al processo produttivo, garantendo standard elevati di sicurezza, sostenibilità ambientale, efficienza energetica e qualità. Attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001, miriamo a migliorare continuamente le nostre performance e a soddisfare le esigenze dei nostri clienti.

## OBIETTIVI DELLA POLITICA

- Qualità:** Offrire servizi di alta qualità nella gestione logistica, magazzini, colaggio in sorgente, inoltre gestione dei rifiuti nei parchi scorie e intermediazione degli stessi, garantendo la massima soddisfazione del cliente.
- Sostenibilità Ambientale:** Adottare pratiche sostenibili e responsabili nella gestione dei rifiuti e dei materiali, minimizzando l'impatto ambientale delle nostre operazioni e promuovendo l'uso efficiente delle risorse.
- Efficienza Energetica e Riduzione delle Emissioni:** Impegnarci a monitorare e migliorare l'efficienza energetica delle nostre operazioni, in particolare per quanto riguarda le macchine movimento terra, che possono generare significativi consumi energetici e emissioni di gas serra. Attueremo strategie per ottimizzare l'uso di tali macchine, investendo in tecnologie più pulite e pratiche operative che riducano il nostro impatto ambientale.
- Salute e Sicurezza:** Incentivare un continuo miglioramento nell'analisi e valutazione delle lavorazioni al fine di ridurre al minimo i rischi derivanti dalle attività svolte, creando un ambiente di lavoro sicuro per tutti i collaboratori, attraverso la prevenzione degli infortuni e la promozione di una cultura della sicurezza all'interno dell'azienda.
- Conformità Normativa:** Rispettare le normative vigenti in materia di qualità, ambiente, sicurezza ed energia, mantenendo una costante attenzione ai cambiamenti normativi e alle best practices del settore.
- Miglioramento Continuo:** Promuovere una cultura del miglioramento continuo attraverso la formazione, il coinvolgimento attivo dei dipendenti e l'analisi delle performance, al fine di ottimizzare i processi e i servizi offerti, attraverso la continua implementazione del sistema di Gestione in funzione degli obiettivi fissati dall'alta direzione.

## IMPEGNI DELL'ALTA DIREZIONE

**Essere d'Esempio:** diventare un punto di riferimento attraverso la cooperazione e la leadership, in linea con i valori della politica aziendale, trasmettendo un modello positivo a tutti i dipendenti.

**Coinvolgimento Attivo:** Riteniamo che il coinvolgimento di tutti i dipendenti sia fondamentale per il successo del nostro Sistema di Gestione Integrato. Ci impegniamo a creare un ambiente in cui ogni collaboratore si senta parte integrante del processo decisionale e possa fornire input e suggerimenti. Ogni idea conta!

**Stabilire Obiettivi Misurabili:** Lavoreremo insieme per stabilire obiettivi chiari e misurabili in relazione a qualità, ambiente, sicurezza ed energia. Ci concentreremo specificamente sulla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni delle macchine movimento terra, monitorando i risultati e apportando miglioramenti ove necessario.

**Formazione e Sviluppo:** Investiremo nella formazione e nello sviluppo delle competenze del personale, per garantire elevati standard di professionalità, promuovendo il miglioramento continuo attraverso consultazioni periodiche e sessioni di brainstorming, valorizzando così le risorse umane aziendali.

**Collaborazione con le Parti Interessate:** Coinvolgeremo attivamente tutte le parti interessate, inclusi clienti, fornitori e comunità, nel processo di miglioramento e nella gestione delle prestazioni, promuovendo un dialogo aperto e costruttivo.

**Comunicazione Trasparente:** Ci impegniamo a comunicare in modo chiaro e responsabile riguardo alle politiche e alle pratiche aziendali, assicurando che tutti siano informati e coinvolti nelle nostre iniziative e nei nostri obiettivi.

## VISIONE

ECOENERGY SPA si impegna a mantenere e migliorare il proprio Sistema di Gestione Integrato, garantendo la massima qualità dei servizi, la protezione dell'ambiente, l'efficienza energetica e la sicurezza dei propri lavoratori. La presente politica è comunicata a tutto il personale e resa disponibile a tutte le parti interessate, affinché diventi parte integrante della nostra cultura aziendale.

L'alta direzione si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro, sostenibile e orientato al miglioramento continuo, con un forte focus sulle risorse umane, che sono il cuore pulsante dell'organizzazione. Questo impegno si traduce nell'adozione di politiche chiare che promuovono la formazione continua, lo sviluppo delle competenze e il coinvolgimento attivo dei dipendenti nelle aree cruciali di sicurezza, qualità, efficienza energetica e sostenibilità ambientale. La leadership dell'azienda gioca un ruolo fondamentale nel garantire che siano allocate risorse adeguate per il benessere e la crescita professionale dei dipendenti, fornendo orientamento strategico e supporto per la loro evoluzione. L'alta direzione promuove una cultura di collaborazione e comunicazione aperta, dove tutti i livelli dell'organizzazione sono attivamente coinvolti nel definire e attuare gli obiettivi aziendali, con una leadership che guida, ispira e motiva le persone a raggiungere risultati straordinari.

Attraverso una leadership responsabile e inclusiva, i dipendenti sono incoraggiati a partecipare al processo decisionale, contribuendo al miglioramento continuo e alla sostenibilità dell'organizzazione. Il nostro obiettivo è costruire una forza lavoro altamente motivata, competente e consapevole, capace di affrontare le sfide future con un approccio innovativo, sostenibile e allineato ai valori di qualità, sicurezza e responsabilità sociale. In questo modo, ECOENERGY SPA aspira a diventare il punto di riferimento, la "stella polare", nel suo settore, guidando il mercato con innovazione, eccellenza e un impegno costante per la sostenibilità e la qualità, affinché la nostra visione diventi un esempio per l'intera industria.

***"Il nostro lavoro inizia quando finisce il vostro e finisce prima che il vostro ricominci, in un incastro perfetto di opere, competenze e mansioni"***

Torre Dé Roveri (BG)  
14/03/2025

Amministratore Delegato  
Giarelli Maurizio

